

Algemene Detacheringsvoorwaarden KonnecteD en Reïntegratiebedrijf Dynamo

Versie 6 januari 2021, gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel onder nummers 08102561 en 08102575

1. Definities

- a. **Algemene Detacheringsvoorwaarden** betekent deze algemene detacheringsvoorwaarden;
- b. **Arbeidsovereenkomst** betekent de overeenkomst als bedoeld in artikel 610 lid 1 van Boek 7 Burgerlijk Wetboek tussen Werkgever en Gedetacheerde;
- c. **Cao** betekent de op de desbetreffende Gedetacheerde op grond van zijn arbeidsrechtelijke positie ten opzichte van Werkgever toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst;
- d. **Consulent** betekent de natuurlijk persoon die in de Overeenkomst wordt genoemd als vertegenwoordiger van Werkgever en in die hoedanigheid Gedetacheerde in zijn/haar persoonlijk ontwikkelingstraject begeleidt en contacten onderhoudt met de Werkbegeleider om de uitvoering van de Overeenkomst zo optimaal mogelijk te laten verlopen;
- e. **Detachering** betekent het voor bepaalde tijd door Werkgever ter beschikking stellen van Gedetacheerde aan Inlener uit hoofde van de Overeenkomst, om onder leiding, toezicht en verantwoordelijkheid van Inlener werkzaamheden te verrichten voor Inlener;
- f. **Gedetacheerde** betekent de natuurlijk persoon die door Werkgever in het kader van de Detachering aan Inlener ter beschikking wordt gesteld;
- g. **Inlener** betekent iedere natuurlijk persoon in de uitoefening van een beroep of bedrijf of rechtspersoon die een Overeenkomst met Werkgever is aangegaan althans hiertoe voornemens is;
- h. **Offerte** betekent het Schriftelijke aanbod van Werkgever om tegen een bepaalde prijs Gedetacheerde bij Inlener te detacheren;
- i. **Overeenkomst** betekent de Schriftelijke overeenkomst van opdracht tussen Inlener en Werkgever waarin wordt vastgelegd onder welke specifieke voorwaarden en omstandigheden Werkgever Gedetacheerde bij Inlener detachereert;
- j. **Persoonlijk Ontwikkelingsplan** betekent het Schriftelijke plan dat is vastgesteld door Consulent en Gedetacheerde met het doel de afstand van Gedetacheerde tot de reguliere arbeidsmarkt te verkleinen;
- k. **Schriftelijk** betekent op schrift of per e-mail;
- l. **Werkbegeleider** betekent de persoon die als vertegenwoordiger van Inlener verantwoordelijk is voor de dagelijkse leiding van en toezicht op Gedetacheerde;
- m. **Werkgever** betekent (1) de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid KonnecteD B.V., ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 08102561, of (2) de publiekrechtelijke rechtspersoon Sallcon, sociale werkvoorziening, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 08220030, of (3) de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Reïntegratiebedrijf Dynamo B.V., ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 08102575, allen gevestigd en kantoorhoudende te (7418 CC) Deventer aan de Schonenvaardersstraat 9, al naargelang welk van de rechtspersonen bij de totstandkoming van de transactie is betrokken.

2. Algemeen

- 2.1 Deze Algemene Detacheringsvoorwaarden zijn van toepassing op alle Offertes alsmede de totstandkoming, de inhoud en de nakoming van alle tussen Inlener en Werkgever gesloten Overeenkomsten.
- 2.2 Indien Inlener eenmaal een Overeenkomst met Werkgever is aangegaan waarbij deze Algemene Detacheringsvoorwaarden van toepassing zijn verklaard, zijn deze Algemene Detacheringsvoorwaarden ook van toepassing op iedere volgende tussen Inlener en Werkgever te sluiten Overeenkomst, ook als bij het sluiten van die betreffende Overeenkomst deze Algemene Detacheringsvoorwaarden niet opnieuw van toepassing zijn verklaard.

- 2.3 Afwijkingen van deze Algemene Detacheringsvoorwaarden zijn slechts rechtsgeldig indien deze uitdrukkelijk Schriftelijk tussen Inlener en Werkgever zijn overeengekomen.
- 2.4 De algemene voorwaarden van Inlener worden op voorhand nadrukkelijk door Werkgever van de hand gewezen.
- 2.5 Werkgever heeft het recht om deze Algemene Detacheringsvoorwaarden te wijzigen. Inlener wordt geacht iedere wijziging van deze Algemene Detacheringsvoorwaarden te hebben geaccepteerd, indien Inlener binnen 7 dagen na Schriftelijke kennisgeving van de wijzigingen door Werkgever haar bezwaren niet Schriftelijk aan Werkgever kenbaar heeft gemaakt.
- 2.6 Voor zover deze Algemene Detacheringsvoorwaarden zijn vertaald in een andere dan de Nederlandse taal, is de Nederlandse tekst bij verschillen steeds beslissend.

3. Totstandkoming en inhoud van de Overeenkomst

- 3.1 Indien geen termijn in de Offerte is vermeld, is het aanbod van Werkgever geldig tot 20 dagen na de dagtekening van de Offerte.
- 3.2 Behoudens het hierna gestelde komt een Overeenkomst met Werkgever eerst dan tot stand nadat Inlener de Offerte van Werkgever Schriftelijk heeft aanvaard door ondertekening van de Offerte, dan wel de opdrachtbevestiging van Werkgever heeft ondertekend. De Offerte en de opdrachtbevestiging worden geacht de Overeenkomst juist en volledig weer te geven. De Overeenkomst wordt geacht tot stand te zijn gekomen op de dag waarop de Offerte door Inlener is ondertekend of op de dag waarop de opdrachtbevestiging is gedateerd. Indien Werkgever op verzoek van Inlener enige prestatie verricht voordat een Overeenkomst tot stand is gekomen, zal Inlener Werkgever daarvoor betalen conform de dan bij Werkgever geldende tarieven.
- 3.3 Eventuele later gemaakte aanvullende afspraken of wijzigingen, alsmede mondelinge afspraken en/of toezeggingen door personeel, vertegenwoordigers of andere tussenpersonen van Werkgever, binden Werkgever slechts indien en voor zover deze door een vertegenwoordigingsbevoegde persoon namens Werkgever Schriftelijk zijn bevestigd. Wanneer een wijziging of aanvulling wordt overeengekomen, geldt deze slechts voor de betreffende Overeenkomst, tenzij nadrukkelijk anders wordt bepaald.
- 3.4 Alle kosten van Werkgever voortvloeiend uit aanvullingen en/of wijzigingen van een Overeenkomst door of namens Inlener zijn geheel voor rekening van Inlener.
- 3.5 Elke Overeenkomst komt tot stand onder de stilzwijgende voorwaarde dat Werkgever zich het recht voorbehoudt om al hetgeen dat door haar tijdens de uitvoering van de Overeenkomst boven de vastgestelde werkzaamheden wordt verricht, als extra werk in rekening te brengen.
- 3.6 Werkgever is gerechtigd om bij of na het aangaan van de Overeenkomst, alvorens (verder) te presteren, van Inlener zekerheid te eisen, dat zowel aan betalings- als aan de overige verplichtingen voldaan zal worden.
- 3.7 Werkgever en Inlener komen de duur, het tarief en nadere voorwaarden in de Overeenkomst overeen en Werkgever verstrekt de noodzakelijke informatie over de persoon van Gedetacheerde met inachtneming van de geldende privacy wet- en regelgeving.

4. Uitvoering van de Overeenkomst door Werkgever en Inlener

- 4.1 Inlener is gehouden alle noodzakelijke medewerking te verlenen voor de correcte en tijdige uitvoering van de Overeenkomst. Inlener staat in voor de juistheid, volledigheid en betrouwbaarheid van de door of namens hem aangeleverde gegevens. Op verzoek van Inlener zal Werkgever ter beschikking gestelde stukken aan Inlener na uitvoering van de Overeenkomst retourneren.
- 4.2 Werkgever voert de Overeenkomst uit in overeenstemming met de toepasselijke (beroeps)regelgeving en zal de werkzaamheden naar beste vermogen uitvoeren. Werkgever heeft het recht de werkzaamheden door een ander uit te laten voeren.

Algemene Detacheringsvoorwaarden KonnecteD en Reïntegratiebedrijf Dynamo

Versie 6 januari 2021, gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel onder nummers 08102561 en 08102575

- 4.3 De beschrijving van de functie en werkzaamheden van Gedetacheerde wordt vastgesteld door Werkgever, in overleg met Inlener. Bij wijziging van werkzaamheden van Gedetacheerde stelt Inlener Werkgever direct op de hoogte. Een structurele wijziging moet Schriftelijk tussen Inlener en Werkgever worden overeengekomen. Aan Inlener kan door Werkgever een gewaardeerde functiebeschrijving worden verstrekt.
- 4.4 Op Gedetacheerde zijn van toepassing het bepaalde bij of krachtens de Cao die op hem van toepassing is. Inlener is gehouden voornoemde toepasselijke Cao in acht te nemen en – indien van toepassing – dezelfde arbeidsvoorwaarden voor de Gedetacheerde te hanteren als voor de werknemers van Inlener.
- 4.5 Werkgever draagt zorg voor de betaling van het loon aan Gedetacheerde, de loonadministratie, de wettelijk verplichte inhoudingen en afdrachten en de contacten met uitvoeringsinstellingen.
- 4.6 Werkgever zal zich inspannen een Gedetacheerde in te zetten die de werkzaamheden zo goed mogelijk zal uitvoeren, maar Werkgever benadrukt en Inlener erkent dat Gedetacheerde een afstand heeft tot de reguliere arbeidsmarkt. Werkgever heeft het recht de persoon van de Gedetacheerde tijdens de Overeenkomst te wijzigen. Bij afwezigheid van Gedetacheerde, om welke reden dan ook, rust op Werkgever geen verplichting om in vervanging van Gedetacheerde te voorzien.
- 4.7 Gedetacheerde ontvangt van Inlener opdrachten, voor zover deze vallen binnen het kader van de Overeenkomst.
- 4.8 Inlener wijst een vaste Werkbegeleider aan.
- 4.9 Werkgever houdt de gewerkte (over)uren bij in het urenregistratiesysteem van Werkgever.
- 4.10 Een overeengekomen leveringstermijn geldt steeds als streeftermijn en niet als fatale termijn.
- 4.11 Alle verplichtingen aan de zijde van Werkgever jegens Inlener hebben te gelden als een inspanningsverplichting. Werkgever kan het resultaat van de door haar en/of Gedetacheerde uitgevoerde en/of uit te voeren verplichting(en) niet garanderen.
- 4.12 Inlener en Werkgever doen onverwijld opgave van omstandigheden, die voor de andere partij van belang kunnen zijn.
- 4.13 Als Inlener een vacature heeft waarvan de werkzaamheden vergelijkbaar zijn met die van Gedetacheerde, wordt Gedetacheerde door Inlener in de gelegenheid gesteld te solliciteren.
- 5. Klachten**
- 5.1 Inlener dient eventuele klachten zo spoedig mogelijk Schriftelijk te uiten conform het klachtenreglement van Werkgever dat op eerste verzoek van Inlener door Werkgever aan Inlener wordt verstrekt.
- 5.2 Het zonder protest behouden of betalen van facturen betekent dat Inlener instemt met de juistheid en volledigheid van de verrichte werkzaamheden en het gefactureerde bedrag, zodat daardoor de haar mogelijk ter zake toekomstige rechten, waaronder doch niet uitsluitend het recht op nakoming en schadevergoeding wegens een tekortkoming in de nakoming, vervallen.
- 5.3 Indien Inlener een klacht tijdig kenbaar heeft gemaakt, zoals beschreven in artikel 5.1 van deze Algemene Detacheringsvoorwaarden, treden Werkgever en Inlener zo spoedig mogelijk met elkaar in overleg. Klachten schorten de betalingsverplichtingen van Inlener niet op.
- 6. Werktijden, verlof, ziekte en persoonlijke ontwikkeling**
- 6.1 De arbeidsduur van Gedetacheerde wordt vastgelegd in de Overeenkomst. Gedetacheerde volgt zoveel als mogelijk de werktijdenregeling van Inlener.
- 6.2 Overwerk kan alleen plaatsvinden in overleg met Werkgever en Gedetacheerde, waarbij de extra gewerkte uren jegens Gedetacheerde worden gecompenseerd in verlofdagen.
- 6.3 Ingeval van onregelmatige werktijden wordt de vergoeding aan Gedetacheerde in tijd verstrekt, conform de toepasselijke Cao.
- 6.4 Gedetacheerde heeft recht op vakantie- en verlofdagen conform de toepasselijke Cao.
- 6.5 Opname van vakantie- en verlofdagen vindt zoveel als mogelijk plaats in overeenstemming met de regeling die bij Inlener gebruikelijk is.
- 6.6 De verlofregistratie vindt plaats bij en door Inlener.
- 6.7 Gedetacheerde moet alle tijdens de Detachering opgebouwde vakantie- en verlofuren opnemen tijdens de looptijd van de Overeenkomst.
- 6.8 Gedetacheerde meldt zich conform de voorschriften van Werkgever ziek en herstelt bij zowel Inlener als Werkgever.
- 6.9 Afspraken tussen Gedetacheerde, Inlener en Werkgever over de persoonlijke ontwikkeling van Gedetacheerde worden separaat Schriftelijk overeengekomen in een Persoonlijk Ontwikkelingsplan.
- 7. Prijzen**
- 7.1 Tenzij anders overeengekomen, is Inlener aan Werkgever een vergoeding verschuldigd welke is gebaseerd op de werkelijk door Gedetacheerde bestede tijd vermenigvuldigd met het toepasselijke tarief. Daarnaast is Werkgever gerechtigd door haar en/of Gedetacheerde tijdens de uitvoering van Overeenkomst gemaakte onkosten bij Inlener in rekening te brengen. De urenregistratie van Werkgever is dwingend bewijs van de door Gedetacheerde respectievelijk Werkgever bestede en gefactureerde tijd, tegenbewijs door Inlener is niet mogelijk. Tenzij anders overeengekomen, zijn de opgegeven prijzen, voor zover van toepassing:
- gebaseerd op de bij de Offerte respectievelijk de opdrachtbevestiging voor de uitvoering van de verbintenis uit de Overeenkomst van belang zijnde feitelijke gegevens;
 - gebaseerd op de dagtekening van de Offerte geldende hoogte van lonen, loonkosten, sociale- en overheidslasten, assurantiepremies en andere kosten;
 - exclusief btw, andere belastingen, heffingen en rechten;
 - vermeld in euro's.
- 7.2 Werkgever heeft het recht om iedere verhoging van de lonen, andere arbeidsvoorwaarden of kostenvergoedingen volgend uit een eventueel van toepassing zijnde Cao dan wel volgend uit de cao binnen de branche waarin Gedetacheerde werkzaam is dan wel volgend uit de bij arbeidsovereenkomst met Gedetacheerde overeengekomen arbeidsvoorwaarden, door te berekenen aan Inlener en de tarieven dienovereenkomstig te verhogen. Voorts behoudt Werkgever zich het recht voor om de tarieven jaarlijks te verhogen conform de consumentenprijsindex (2019=100).
- 7.3 Inlener is bij ziekte van Gedetacheerde aan Werkgever een vergoeding verschuldigd over een aaneengesloten ziekteperiode van 2 weken. Na verloop van deze 2 weken is Inlener geen vergoeding verschuldigd, of een vergoeding naar rato van de wel gewerkte uren. Vanaf herstelmelding van Gedetacheerde is Inlener weer onverwijld de overeengekomen vergoeding verschuldigd.
- 7.4 Inlener is geen vergoeding aan Werkgever verschuldigd tijdens zwangerschaps- en bevallingsverlof van Gedetacheerde.
- 7.5 Inlener is een vergoeding aan Werkgever verschuldigd over regulier verlof, afwezigheid wegens OR-activiteiten, scholing en verlof van Gedetacheerde vanwege bijzondere omstandigheden.
- 7.6 De door Gedetacheerde tijdens de Detachering opgebouwde maar niet opgenomen vakantie- en verlofuren zijn na afloop van de Overeenkomst in hun geheel door Inlener aan Werkgever verschuldigd.
- 7.7 Reiskosten ter zake woon-werkverkeer die door Werkgever aan Gedetacheerde moeten worden vergoed conform de toepasselijke Cao kunnen aan Inlener worden doorberekend.
- 7.8 De kosten die Gedetacheerde in opdracht van Inlener moet maken waaronder begrepen reiskosten (met uitzondering van woon-werkverkeer) en kosten voor werkkleding, werkschoenen en gereedschappen, worden door Inlener aan Gedetacheerde vergoed c.q. verstrekt. Indien Werkgever voornoemde kosten voor Gedetacheerde heeft gemaakt, is Inlener voornoemde kosten onverwijld aan Werkgever verschuldigd.

Algemene Detacheringsvoorwaarden KonnecteD en Reïntegratiebedrijf Dynamo

Versie 6 januari 2021, gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel onder nummers 08102561 en 08102575

8. Betaling, rente en kosten

- 8.1 Inlener is gehouden de facturen van Werkgever binnen 30 dagen na factuurdatum zonder korting, inhouding, verrekening, schuldvergelijking, of compensatie te betalen. Deze betalingstermijn is een fatale termijn.
- 8.2 Inlener heeft nimmer het recht zijn betalingsverplichtingen op te schorten.
- 8.3 Zodra de betaling niet binnen de in artikel 8.1 van deze Algemene Detacheringsvoorwaarden vermelde termijn door Werkgever is ontvangen, is Inlener aan Werkgever (i) een rente van 1% per maand verschuldigd, waarbij een gedeelte van een maand geldt als een gehele maand, (ii) een vergoeding van de buitengerechtigde incassokosten verschuldigd, welke laatste ten minste 15% van de verschuldigde hoofdsom bedraagt, met een minimum van € 250,00, en (iii) een vergoeding van de werkelijk gemaakte gerechtelijke kosten, waaronder begrepen alle kosten berekend door adviseurs, advocaten en externe deskundigen, verschuldigd. Een en ander onverminderd de overige wettelijke en contractuele rechten van Werkgever.

9. Aansprakelijkheid

- 9.1 Werkgever sluit iedere aansprakelijkheid en/of risicoaansprakelijkheid voor directe schade, indirecte schade, gevolgschade, bedrijfsschade, gedeelde winst, gemiste besparingen, verminderde goodwill, schade door bedrijfsstagnatie, vermindering of verlies van data en alle andere vormen van directe en/of indirecte schade veroorzaakt door Werkgever en/of haar ondergeschikten en/of door haar ingeschakelde hulpverleners uitdrukkelijk uit, tenzij de schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid.
- 9.2 Mocht de uitsluiting van de aansprakelijkheid in artikel 9.1 van deze Algemene Detacheringsvoorwaarden geen standhouden, dan is de vergoeding daarvan beperkt tot maximaal eenmaal het factuurbedrag van de Overeenkomst (exclusief btw) waaruit de aansprakelijkheid voortvloeit, althans tot dat deel van de factuur waarop de aansprakelijkheid betrekking heeft. De vergoeding van de schade is in ieder geval beperkt tot het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekering van Werkgever in voorkomend geval uitbetaalt, te vermeerderen met het bedrag van het eigen risico dat in gevolge de toepasselijke verzekeringsovereenkomst in het desbetreffende geval voor rekening van Werkgever komt.
- 9.3 Op grond van hetgeen is bepaald in artikel 170 lid 1 van boek 6 Burgerlijk Wetboek en artikel 1 lid 1 sub a Arbeidsomstandighedenwet, is uitsluitend Inlener aansprakelijk voor alle schade veroorzaakt door Gedetacheerde die onder zijn toezicht werkt.
- 9.4 Inlener is aansprakelijk voor schade die Gedetacheerde lijdt tijdens de uitoefening van de werkzaamheden. Inlener zal Werkgever op eerste verzoek volledig vrijwaren voor alle aanspraken ter zake van Gedetacheerde.
- 9.5 Inlener moet voor eigen rekening en risico een aansprakelijkheidsverzekering afsluiten in welke verzekering de wettelijke aansprakelijkheid voor Gedetacheerde is gedekt.
- 9.6 Inlener zal Werkgever op eerste verzoek volledig vrijwaren voor alle aanspraken van derden op Werkgever ter zake van enig feit waarvoor de aansprakelijkheid in deze Algemene Detacheringsvoorwaarden is uitgesloten.
- 9.7 In het geval Werkgever door Gedetacheerde en/of derden aansprakelijk is gesteld voor schade waarvoor Inlener aansprakelijk is en Werkgever in dat kader schadevergoeding heeft betaald, heeft Werkgever voor het gehele bedrag (alsmede de gemaakte kosten) een recht van regres op Inlener.

10. Overmacht

- 10.1 Van overmacht in de zin van artikel 75 van Boek 6 Burgerlijk Wetboek aan de zijde van Werkgever is sprake, indien Werkgever wordt verhinderd aan haar verplichtingen uit de Overeenkomst of aan de voorbereiding daarvan te voldoen ten gevolge van omstandigheden die zij redelijkerwijs niet kan beïnvloeden. Onder overmacht wordt in ieder geval

verstaan: (i) uitblijven van tijdige levering van toeleveranciers van Werkgever, (ii) gebrekkigheid van zaken, apparatuur, programmatuur of materialen van derden waarvan Werkgever gebruikmaakt, (iii) overheidsmaatregelen, (iv) elektriciteitsstoring, (v) oorlog, (vi) werkbezetting, (vii) werkstaking, (viii) algemene vervoersproblemen, (ix) hackaanvallen, (x) een uitbraak van een ziekte en (xi) de onbeschikbaarheid van één of meer personeelsleden van Werkgever om wat voor reden dan ook.

- 10.2 Werkgever is niet gehouden tot het nakomen van enige verplichting gedurende de periode waarin Werkgever door overmacht is verhinderd aan haar verplichtingen te voldoen. Een overeengekomen leveringstermijn wordt verlengd met deze periode.
- 10.3 Pas indien door overmacht de leveringstermijn meer dan 3 maanden (en in geval van een uitbraak van een ziekte: meer dan 12 maanden) wordt vertraagd, zijn zowel Werkgever als Inlener bevoegd de Overeenkomst voor het niet uitgevoerde gedeelte partiel te ontbinden, zonder dat Werkgever en Inlener over en weer tot enige schadevergoeding uit welke hoofde dan ook zijn gehouden.

11. Goed Opdrachtgeverschap

- 11.1 Inlener gedraagt zich tegenover Gedetacheerde bij de uitoefening van toezicht en bij de uitvoering van de werkzaamheden op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe zij ten opzichte van de eigen werknemers gehouden is.
- 11.2 De kosten van begeleiding van Gedetacheerde op de werkplek en het dagelijkse toezicht op de uitvoering van de werkzaamheden, zijn voor rekening van Inlener.
- 11.3 Het is Inlener niet toegestaan Gedetacheerde werkzaamheden te laten verrichten onder toezicht c.q. leiding van een derde ten behoeve van deze derde. Dit is ook niet toegestaan als deze derde behoort tot een groep waarvan Inlener deel uitmaakt, zoals bedoeld in de artikelen 24a en 24b van Boek 2 Burgerlijk Wetboek.
- 11.4 Het is Inlener niet toegestaan Gedetacheerde buiten Nederland te werk te stellen.

12. Bescherming voor gevaren

- 12.1 Inlener moet te allen tijde voldoen aan hetgeen in artikel 658 van Boek 7 Burgerlijk Wetboek is bepaald.
- 12.2 Inlener geeft inzicht aan Werkgever en Gedetacheerde in de op de werkplek geldende voorschriften inzake veiligheid, gezondheid en welzijn door het ter beschikking stellen van de actuele risico-inventarisatie en -evaluatie.
- 12.3 Werkgever heeft op grond van de Arbeidsomstandighedenwet en de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs een controlerende en toetsende taak betreffende de arbeidsomstandigheden van Gedetacheerde. Inlener en Werkgever hebben hiertoe Schriftelijk afspraken gemaakt, deze worden telkens als bijlage aan de Overeenkomst toegevoegd.
- 12.4 Inlener is verplicht over een deskundige te beschikken die verantwoordelijk is voor de voorlichting aan Gedetacheerde over de geldende werk- en veiligheidsinstructies, Gedetacheerde kan met vragen terecht bij deze deskundige.
- 12.5 Inlener is gehouden het bepaalde in de Arbeidsomstandighedenwet in acht te nemen. Op het moment dat hij hiertoe is verplicht, stelt Inlener bij een bedrijfsongeval van Gedetacheerde direct de Inspectie SZW op de hoogte van alle feiten en omstandigheden van het ongeval. Inlener meldt elk bedrijfsongeval van Gedetacheerde onmiddellijk bij Werkgever.

13. Privacy

- 13.1 Wanneer Werkgever dan wel Inlener tijdens het uitvoeren van de Overeenkomst persoonsgegevens die door de ander zijn verstrekt, verkrijgt en hij deze persoonsgegevens verwerkt, zal hij de persoonsgegevens op een behoorlijke en zorgvuldige wijze verwerken en zich houden aan de wettelijke voorschriften die volgen uit de Algemene verordening gegevensbescherming.
- 13.2 Indien Werkgever dan wel Inlener als verwerker in de zin van de Algemene verordening gegevensbescherming wordt aangemerkt, komen Werkgever en Inlener

Algemene Detacheringsvoorwaarden KonnecteD en Reïntegratiebedrijf Dynamo

Versie 6 januari 2021, gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel onder nummers 08102561 en 08102575

- Schriftelijk een verwerkersovereenkomst overeen die voldoet aan het bepaalde in de Algemene verordening gegevensbescherming.
- 13.3 Werkgever en Inlener informeren elkaar binnen 5 werkdagen over ieder verzoek en/of iedere klacht van de toezichthoudende autoriteit of de betrokkene ten aanzien van de persoonsgegevens die worden verwerkt bij het uitvoeren van de Overeenkomst. Werkgever en Inlener verlenen elkaar over en weer de medewerking die vereist is om aan de verzoeken van betrokkenen of de toezichthoudende autoriteit te voldoen.
- 13.4 Inlener vrijwaart Werkgever voor de aan Werkgever opgelegde bestuurlijke sancties, herstelsancties en bestraffende sancties in het kader van verwerkingen die Werkgever dan wel Inlener bij de uitvoering van de Overeenkomst uitvoert.
- 14. Intellectuele eigendomsrechten**
- 14.1 De intellectuele eigendomsrechten van Werkgever op al hetgeen Werkgever in de uitvoering van de Overeenkomst aan Inlener verstrekt, waaronder in ieder geval tekeningen, afbeeldingen, berekeningen, ontwerpen, processen en modellen, blijven berusten bij Werkgever en mogen door Inlener slechts worden gebruikt ter uitvoering van de Overeenkomst. Na afloop van de Overeenkomst worden de desbetreffende documenten en informatie op eerste verzoek van Werkgever aan Werkgever geretourneerd.
- 14.2 Wanneer bij de uitvoering van de Overeenkomst intellectuele eigendomsrechten ontstaan, dan berusten de intellectuele eigendomsrechten, waaronder het auteursrecht, bij Werkgever. Voor zover de intellectuele eigendomsrechten krachtens de wet bij Inlener komen te rusten, draagt Inlener deze intellectuele eigendomsrechten bij voorbaat over aan Werkgever en zal Inlener indien nodig haar medewerking verlenen aan deze overdracht en verleent zij voorts bij voorbaat een onherroepelijke volmacht waarmee Werkgever al hetgeen kan doen wat nodig is waardoor de intellectuele eigendomsrechten bij Werkgever komen te rusten. Inlener doet, voor zover wettelijk toegestaan, afstand van eventuele persoonlijkheidsrechten die bij de wederpartij blijven berusten, dan wel verbindt Inlener zich ertoe om deze persoonlijkheidsrechten in het economische verkeer niet uit te oefenen.
- 14.3 Indien Werkgever aan Inlener een gebruiksrecht geeft dan is dat altijd op basis van een niet-exclusieve en niet-overdraagbare licentie, welke is beperkt tot het overeengekomen gebruik. Bij gebreke van een voorafgaande overeengekomen gebruiksduur, is het gebruiksrecht van Werkgevers intellectuele eigendomsrechten in ieder geval beperkt tot de duur van de Overeenkomst tussen Werkgever en Inlener, dan wel voor de duur waarin Werkgever Gedetacheerde bij Inlener detacheert. Een licentie van Werkgever is te allen tijde met onmiddellijke ingang opzegbaar, zonder dat Werkgever enige vorm van schadevergoeding aan Inlener verschuldigd is.
- 14.4 Na een opzegging, ontbinding of beëindiging van een langdurige handelsrelatie tussen Inlener en Werkgever bewerkstelligt Inlener op eerste verzoek van Werkgever dat in het economische verkeer tussen Inlener en Werkgever geen economische verbondenheid wordt aangenomen. Daartoe verricht Inlener alle noodzakelijke handelingen, waaronder, doch niet uitsluitend:
- De staking van het gebruik van onderscheidingsmiddelen van Werkgever in het economische verkeer;
 - De staking van het gebruik en de overdracht van een domeinnaam, handelsnaam of merk die een onderscheidingsmiddel van Werkgever bevat aan Werkgever;
 - Het vermijden van verwarringsgevaarzettende reclameboodschappen, zoals het gebruik van onderscheidingsmiddelen die overeenstemmen met een onderscheidingsmiddel van Werkgever.
- 14.5 Alle niet openbaar toegankelijke informatie inzake het bedrijfsproces van Werkgever, wordt als vertrouwelijke informatie beschouwd. Dergelijke vertrouwelijke informatie deelt Inlener niet met derde partijen en gebruikt zij ook niet ten behoeve van haar eigen bedrijfsvoering, tenzij dit noodzakelijk is voor de uitvoering van een verbintenis tussen Inlener en Werkgever.
- 14.6 Bij overtreding van het in de artikelen 14.1 en 14.2, 14.4 en 14.5 van deze Algemene Detacheringsvoorwaarden bepaalde zal Inlener zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling is vereist, een boete van € 50.000,00 aan Werkgever verschuldigd zijn, onverminderd het recht van Werkgever tot het vorderen van volledige schadevergoeding met rente en kosten. Betaalde of verschuldigde boete strekt niet in mindering van eventueel verschuldigde schadevergoeding met rente en kosten. Partijen wijken hierbij uitdrukkelijk af van het bepaalde in artikel 92 lid 2 van Boek 6 Burgerlijk Wetboek.
- 15. Opzegging**
- 15.1 Zowel Inlener als Werkgever is gerechtigd de Overeenkomst zonder inachtneming van een opzeggingstermijn Schriftelijk op te zeggen (i) voordat Werkgever met de uitvoering van de verbintenis uit de Overeenkomst is begonnen en, (ii) indien overeengekomen, tijdens de proefperiode.
- 15.2 Zodra Werkgever met de uitvoering van de verbintenis uit de Overeenkomst is begonnen, geldt het bepaalde in dit artikel 15.2. Werkgever en Inlener hebben beiden, met opgave van redenen, het recht een Overeenkomst middels een aangetekende brief (tussentijds) op te zeggen tegen het einde van de maand met inachtneming van een opzegtermijn van 1 maand. Werkgever heeft het recht een Overeenkomst Schriftelijk (tussentijds) zonder inachtneming van een opzegtermijn te beëindigen en zonder dat voor Inlener enig recht op schadevergoeding ontstaat indien de Arbeidsovereenkomst tussen Werkgever en Gedetacheerde eindigt en Gedetacheerde niet aansluitend een nieuwe Arbeidsovereenkomst binnen dezelfde Cao wordt aangeboden.
- 15.3 Als de uitvoering van de werkzaamheden door Gedetacheerde na het verstrijken van de overeengekomen bepaalde tijd feitelijk voortduurt, wordt de Overeenkomst in afwijking op artikel 15.2 van deze Algemene Detacheringsvoorwaarden geacht te zijn verlengd voor eenzelfde periode en onder dezelfde voorwaarden, waarbij geen proefperiode meer geldt.
- 15.4 Inlener is niet gerechtigd de Overeenkomst op te zeggen tijdens ziekte of zwangerschap van Gedetacheerde.
- 15.5 Inlener is verplicht Werkgever te allen tijde te vrijwaren tegen vorderingen van derden als gevolg van de opzegging van de Overeenkomst.
- 16. Ontbinding**
- 16.1 Indien Inlener niet behoorlijk of niet tijdig voldoet aan enige verbintenis voortvloeiende uit de Overeenkomst, treedt Inlener zonder ingebrekestelling in verzuim en is Werkgever gerechtigd:
- de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten totdat betaling voldoende zeker is gesteld; en/of
 - de Overeenkomst met Inlener geheel of gedeeltelijk te ontbinden;
- een en ander onverminderd andere rechten van Werkgever onder welke Overeenkomst met Inlener dan ook en zonder dat Werkgever tot enige schadevergoeding is gehouden.
- 16.2 In het geval van niet-tijdige betaling, aanvraag tot surséance van betaling, aanvraag tot faillissement, beslag op alle of op een gedeelte van de producten van Inlener of liquidatie van producten van Inlener, kennelijk verminderde kredietwaardigheid van Inlener, aanvraag tot toelating tot de schuldsaneringsregeling ingevolge de Wet Schuldsanering Natuurlijke Personen, overlijden van Inlener, onder curatele- of bewindstelling van Inlener, of ontbinding van Inlener, treedt Inlener zonder ingebrekestelling in verzuim en heeft Werkgever het recht alle nog lopende Overeenkomsten of gedeelten daarvan, die op dat ogenblik nog moeten worden uitgevoerd,

Algemene Detacheringsvoorwaarden KonnecteD en Reïntegratiebedrijf Dynamo

Versie 6 januari 2021, gedeponeed bij de Kamer van Koophandel onder nummers 08102561 en 08102575

zonder dat enige gerechtelijke tussenkomst zal zijn vereist, te ontbinden. Dit onverminderd haar recht ter zake volledige schadevergoeding te vorderen.

- 16.3 In het geval zich een gebeurtenis voordoet als bedoeld in artikel 16.2 van deze Algemene Detacheringsvoorwaarden zijn alle vorderingen, inclusief renten, gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten van Werkgever, op Inlener onmiddellijk en in het geheel opeisbaar.

17. Onoverdraagbaarheid, ongeldigheid, verval van recht, toepasselijk recht en forumkeuze

- 17.1 Inlener kan vorderingen op Werkgever, uit welke hoofde dan ook, niet overdragen aan een derde. Dergelijke vorderingen zijn nadrukkelijk niet overdraagbaar. Dit beding heeft goederenrechtelijke werking in de zin van artikel 83 lid 2 van Boek 3 Burgerlijk Wetboek.
- 17.2 Het is Inlener niet toegestaan zonder de Schriftelijke voorafgaande goedkeuring van Werkgever enige verplichting uit de Overeenkomst en/of deze Algemene Detacheringsvoorwaarden over te dragen aan een derde.
- 17.3 Mocht een bepaling in de Overeenkomst en/of deze Algemene Detacheringsvoorwaarden nietig of vernietigbaar zijn, dan heeft dit niet tot gevolg dat deze Algemene Detacheringsvoorwaarden in hun geheel nietig of vernietigbaar zijn dan wel dat een andere bepaling daarvan (deels) nietig of vernietigbaar is. Als een bepaling in deze Algemene Detacheringsvoorwaarden nietig of vernietigbaar (en vervolgens vernietigd) mocht zijn, wordt zij door Werkgever vervangen door een geldige bepaling die het meest de strekking van de nietige of vernietigde bepaling benadert.
- 17.4 Voor zover in deze Algemene Detacheringsvoorwaarden niet anders is bepaald, vervallen alle vorderingsrechten van Inlener jegens Werkgever in ieder geval 1 jaar na de dag waarop de levering waarmee de vordering verband houdt aan Inlener is gefactureerd, tenzij binnen deze termijn de vordering(en) bij de bevoegde rechter aanhangig worden gemaakt.
- 17.5 Op alle rechtsverhoudingen tussen Werkgever en Inlener is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
- 17.6 Alle geschillen welke naar aanleiding van door deze Algemene Detacheringsvoorwaarden beheerste verhoudingen tussen Inlener en Werkgever mochten ontstaan, zullen uitsluitend worden onderworpen aan het oordeel van Rechtbank Overijssel, locatie Zwolle.