

# Aantal banen stijgt voor vijfde jaar op rij

*In 2019 is de werkgelegenheid in Nederland toegenomen met 2,5%. Daarmee is de groei van het aantal banen voor het tweede jaar op rij hoger dan twee procent. Er kwamen in totaal ruim 220.000 banen bij. Ook het aantal vestigingen is toegenomen, met bijna 76.000, een groeipercentage van 4,7%. Dit blijkt uit cijfers van LISA, het landelijk databestand met gegevens over alle vestigingen in Nederland waar betaalde arbeid wordt verricht. Samenvoeging van de gegevens, de kwaliteitsborging en publicatie van de cijfers wordt verzorgd door de Stichting LISA. Met het onderzoek is de 24<sup>e</sup> jaargang voltooid. Dit maakt LISA een unieke datareeks van bijna een kwart eeuw aan landelijke werkgelegenheidsinformatie op vestigingsniveau.*

## Banengroei houdt aan

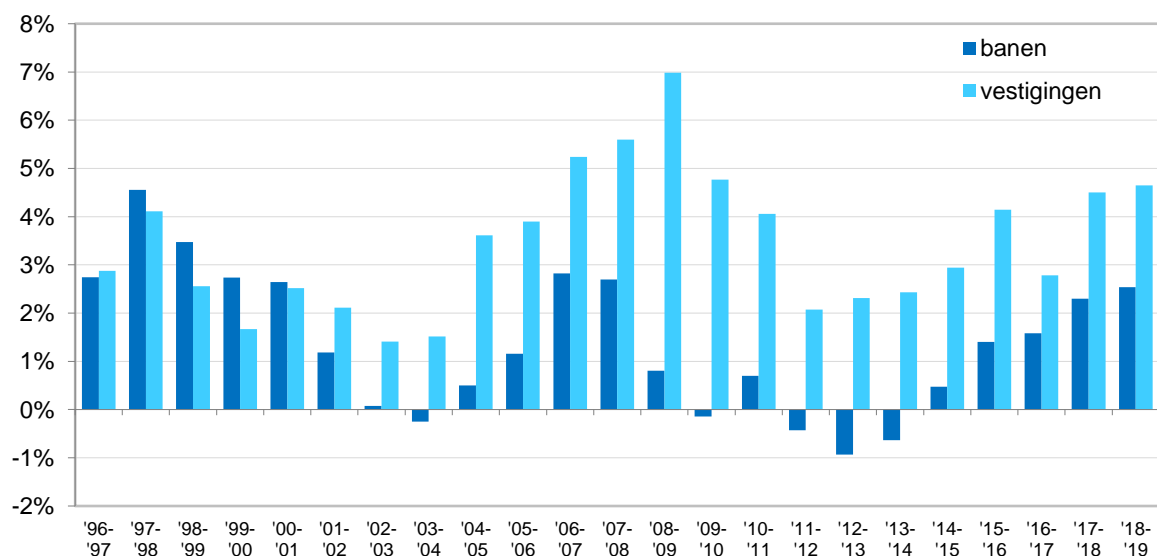
Ten opzichte van 2018 is het aantal banen gegroeid met 220.220 (2,5%). Dit betekent dat er nu voor het vijfde jaar op rij sprake is van groei (zie grafiek 1). De totale werkgelegenheid in Nederland komt in 2019 uit op bijna 8.900.000 banen. Ten opzichte van 1996 zijn er ruim 2,4 miljoen meer banen. Deze toename betreft voor ruim 1,4 miljoen banen van vrouwen en voor ruim 0,9 miljoen banen van mannen.

Al sinds 2000 is de ontwikkeling van het aantal vestigingen positiever dan het aantal banen. Dit is een gevolg van het aanhoudend groot aantal mensen dat voor zichzelf begint. De groei van het aantal vestigingen in 2019 past in deze trend. Na een relatief beperkte groei in 2017 (+2,8%) groeide het aantal vestigingen in 2018 met 4,5% en in 2019 met 4,7%. Het totale aantal vestigingen komt daarmee uit op ruim 1,7 miljoen.

Het aandeel vestigingen met 1 werkzaam persoon is met 1 procentpunt gestegen naar 72,4%. Dit betekent dat bijna driekwart van alle vestigingen bestaat uit eenmanszaken, zzp'ers, freelancers en kleine zelfstandigen.

## Grafiek 1

Ontwikkeling banen en vestigingen sinds 1996



Bron: LISA 2019

### Forse toename aandeel kleine banen

Bij de meting van de werkgelegenheid wordt ook onderscheid gemaakt naar het gemiddeld aantal gewerkte uren per week. Banen van minder dan 12 uur noemen we kleine banen, vanaf 12 uur spreken we van grote banen. In 2018 was de groei van het aantal kleine banen beperkt met 1,0% (13.300 banen). In 2019 is er juist sprake van een forse toename, met 54.000 banen (4,1%). Het aantal grote banen is in 2019 gegroeid met 2,3%.

De verhouding tussen grote en kleine banen verandert slechts langzaam: in 1999 bedroeg het aandeel kleine banen nog 13,4%, twintig jaar later is dit toegenomen tot 15,5%.

### Vrijwel alle sectoren realiseren banengroei

Net als in de twee voorgaande jaren is er in 2019 sprake van groei in elke sector uitgezonderd de financiële instellingen (zie tabel 1 en grafiek 2). De krimp in deze sector bedraagt 1,2%, en is daarmee sterker dan in 2018 (-0,4%) maar minder sterk dan in 2017 (-1,5%). De groei in de bouwsector springt er positief uit met 4,5%, net als in 2018. Ook de informatie & communicatie groeit met meer dan vier procent (4,2%).

Opvallend is de sterke groei van horeca (3,7%) en zakelijke diensten (3,5%). De industrie, handel en overheid groeien allen minder sterk dan in 2018.

In absolute aantallen leveren vooral de zakelijke dienstverlening, handel en zorg meer werk op. Samen zijn deze sectoren verantwoordelijk voor bijna de helft van de banengroei.

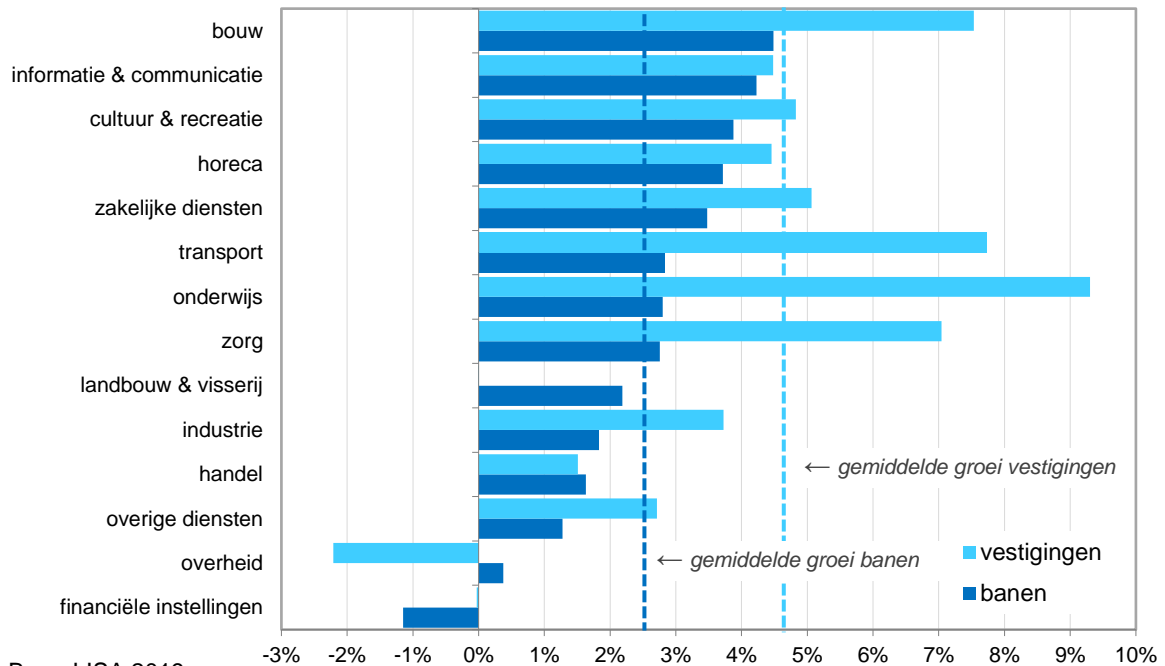
**Tabel 1**

Aantal vestigingen en banen in Nederland naar sector (2019)

| Sector                    | vestigingen<br>absoluut | banen     |             |                         |                      |
|---------------------------|-------------------------|-----------|-------------|-------------------------|----------------------|
|                           |                         | absoluut  | % in totaal | groei abs.<br>2018/2019 | groei %<br>2018/2019 |
| landbouw & visserij       | 75.830                  | 227.500   | 2,6%        | 4.870                   | 2,2%                 |
| industrie                 | 70.000                  | 944.770   | 10,6%       | 17.000                  | 1,8%                 |
| bouw                      | 174.110                 | 497.020   | 5,6%        | 21.340                  | 4,5%                 |
| handel                    | 267.590                 | 1.557.510 | 17,5%       | 25.040                  | 1,6%                 |
| transport                 | 46.500                  | 456.330   | 5,1%        | 12.600                  | 2,8%                 |
| horeca                    | 63.710                  | 450.940   | 5,1%        | 16.160                  | 3,7%                 |
| informatie & communicatie | 93.760                  | 333.380   | 3,7%        | 13.530                  | 4,2%                 |
| financiële instellingen   | 17.440                  | 210.110   | 2,4%        | -2.450                  | -1,2%                |
| zakelijke diensten        | 429.500                 | 1.373.810 | 15,4%       | 46.200                  | 3,5%                 |
| overheid                  | 3.190                   | 436.630   | 4,9%        | 1.640                   | 0,4%                 |
| onderwijs                 | 91.240                  | 595.830   | 6,7%        | 16.230                  | 2,8%                 |
| zorg                      | 171.490                 | 1.381.680 | 15,5%       | 37.060                  | 2,8%                 |
| cultuur & recreatie       | 100.230                 | 227.560   | 2,6%        | 8.500                   | 3,9%                 |
| overige diensten          | 96.350                  | 199.290   | 2,2%        | 2.510                   | 1,3%                 |
| Nederland                 | 1.700.920               | 8.892.340 | 100,0%      | 220.220                 | 2,5%                 |

Bron: LISA 2019

**Grafiek 2**



### Grote regionale verschillen in ontwikkeling werkgelegenheid

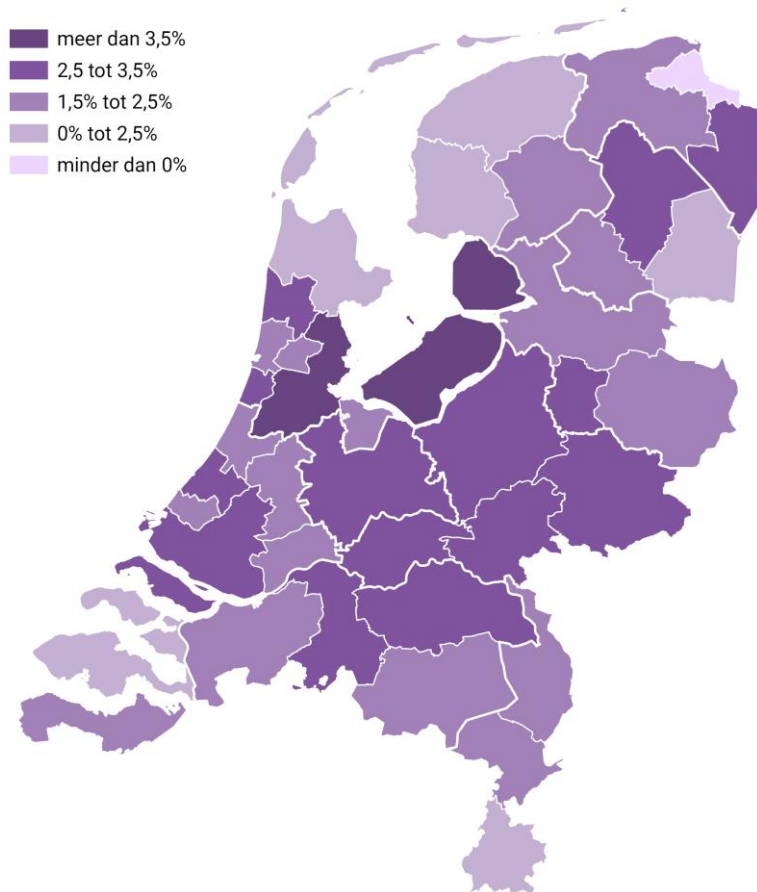
Bijna alle regio's laten in 2019 een groei van het aantal banen zien (zie figuur 1). De regio met de grootste banengroei is Groot-Amsterdam (4,0%) gevolgd door Flevoland (3,6%). In Zuidwest-Friesland groeit de werkgelegenheid het minst (0,3%) en in Delfzijl is er zelfs sprake van krimp met ruim 3%.

In de Randstad groeien behalve Groot-Amsterdam ook Utrecht en de agglomeratie Haarlem sterker dan gemiddeld (beide met 3,0%). De agglomeratie Den Haag en Groot-Rijnmond laten een gemiddelde groei zien (beide met 2,6%).

De regio's met een beperkte banengroei zijn met name te vinden in de periferie: in Zuidoost-Drenthe, Noord- en Zuidwest-Friesland, de Kop van Noord-Holland, Overig Zeeland en Zuid-Limburg blijft de groei onder de 1,5%.

**Figuur 1**

Werkgelegenheidsontwikkeling 2018-2019 per COROP-regio



Bron: LISA 2019

---

**Toelichting:**

LISA is een databestand met gegevens vanaf 1996 over alle vestigingen in Nederland waar betaald werk wordt verricht. De kerngegevens per vestiging hebben een ruimtelijke component (locatie) en een sociaal-economische component (werkgelegenheid en economische activiteit). Niet alleen omdat ook vestigingen van de overheid, het onderwijs, de gezondheidszorg en de vrije beroepsbeoefenaars in LISA zijn opgenomen, is dit bestand uniek in zijn soort, maar ook omdat cijfers beschikbaar zijn tot op een zeer laag aggregatieniveau: wijk, buurt en bedrijventerrein. LISA wordt gebruikt door overheden, onderzoeksbureaus en kennisinstellingen ten behoeve van beleid op het gebied van o.a. milieu, veiligheid en regionale economie. Het LISA-bestand is voorzien van de Standaard Bedrijfsindeling SBI 2008. Sinds 2011 is het LISA-bestand bovendien voorzien van informatie uit de Basisregistratie Adressen en Gebouwen (BAG), zoals xy-coördinaten. Tevens is op vestigingsniveau informatie beschikbaar over productie en toegevoegde waarde. Meer informatie over de meerwaarde van LISA-cijfers en de wijze waarop de gegevens tot stand komen kunt u vinden op [www.lisa.nl](http://www.lisa.nl). Ook kunt u contact opnemen met dhr. G. Huijgen (tel. 053-2005202) van de LISA Projectorganisatie.